

Samenvatting reacties Stakeholders ViZ op koersnotitie

Datum 29 mei 2018

Behorend bij vragenlijst n.a.v. notitie "Op weg naar een gezonde regio via mensgerichte zorg"

Van : Dominiék Rutters
Aan : Stakeholders ViZ
Cc : Petit Comité ViZ

Met de koersnotitie 2018 – 2023 heeft het Petit Comité van ViZ een voorstel gedaan om met de regionale ontwikkeling van de zorg een nieuwe weg in te slaan. Door intensivering van de interdisciplinaire samenwerking willen de 6 bestuurders toewerken naar een gezonde regio (toename van gezondheid en welbevinden, een verbetering van de kwaliteit van zorg bij gelijke of lagere kosten).

Na het stakeholdersoverleg van 23 april is aan de andere 18 bestuurders gevraagd hun mening te geven over een aantal onderdelen van deze koersnotitie. Vier bestuurders gaven aan zich niet langer als stakeholders aan ViZ te verbinden: Marjolein de Jong (St. Groenhuysen), Christ-Jan Daanen (TWB), Conny Helder (TanteLouise) en Irma van der Pluijm (Zorggroep West-Brabant). Zij concentreren zich via het regionale samenwerkingsverband WestWest vooral op het westelijk deel van West-Brabant (adherentiegebied Bravis Ziekenhuis). Wel blijven deze vier partijen zich sterk maken voor kennisuitwisseling en onderlinge kruisbestuiving.

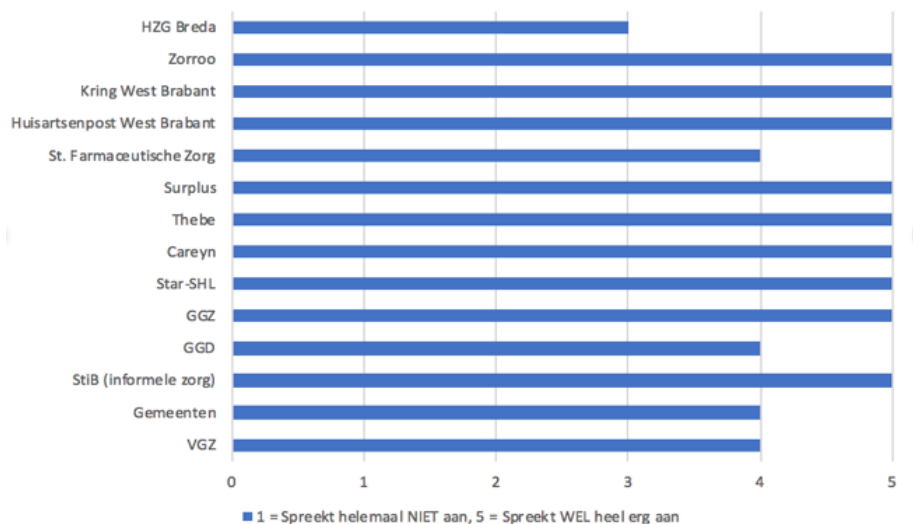
De 14 nog actief verbonden ViZ-stakeholders kregen via een telefonisch interview negen vragen voorgelegd. Hieronder treft u een samenvatting hiervan aan.

Samenvatting

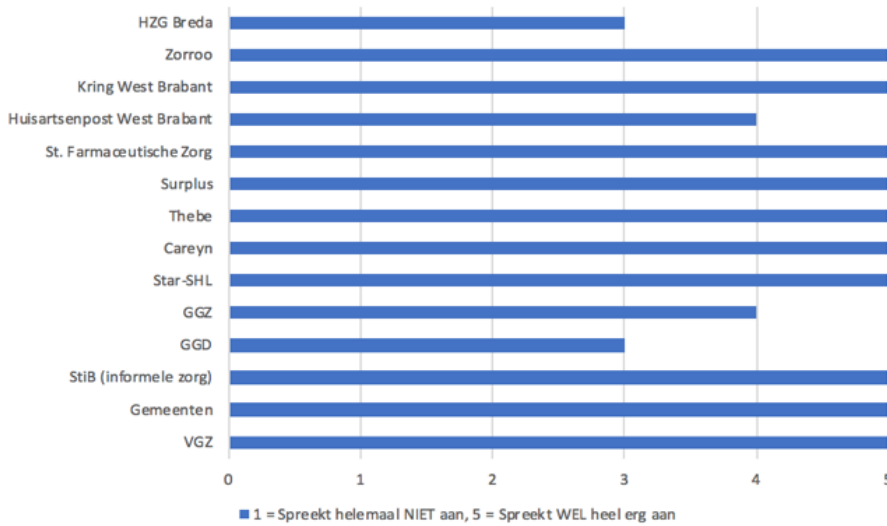
Brede steun voor ambitie en uitgangspunten ViZ-koersnotitie

De geformuleerde ambitie en de vier uitgangspunten van de ViZ-koersnotitie 2018 – 2023 zijn door de bestuurders positief ontvangen. 13 van de 14 geïnterviewden zeggen zich goed tot zeer goed in de ambitie te kunnen vinden. HZG Breda staat er wat neutraler in omdat de ambitie in hun ogen "niets nieuws" bevat. Een aantal respondenten geeft expliciet aan dat de ViZ-ambitie zelfs naadloos aansluit bij wat hun eigen organisatie ook al voor ogen staat. Ook de uitgangspunten worden omarmd: 12 van de 14 stakeholders vinden, dat de geformuleerde uitgangspunten de juiste richting geven aan de samenwerking in de regio. De GGD had de formulering graag scherper en concreter gezien. HZG Breda plaatst een kritische noot bij het nut en de noodzaak om dit regionaal zo met elkaar te formuleren.

1. De geformuleerde ViZ ambitie spreekt mij aan (pagina 4)



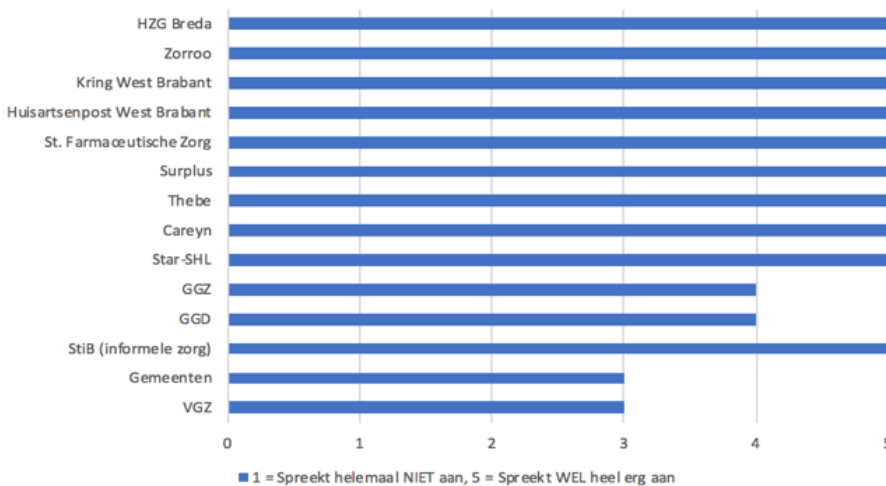
2. Kan mij vinden in de 4 geformuleerde uitgangspunten (pagina 4 en 5)



Eensgezind op weg naar een gezondere regio

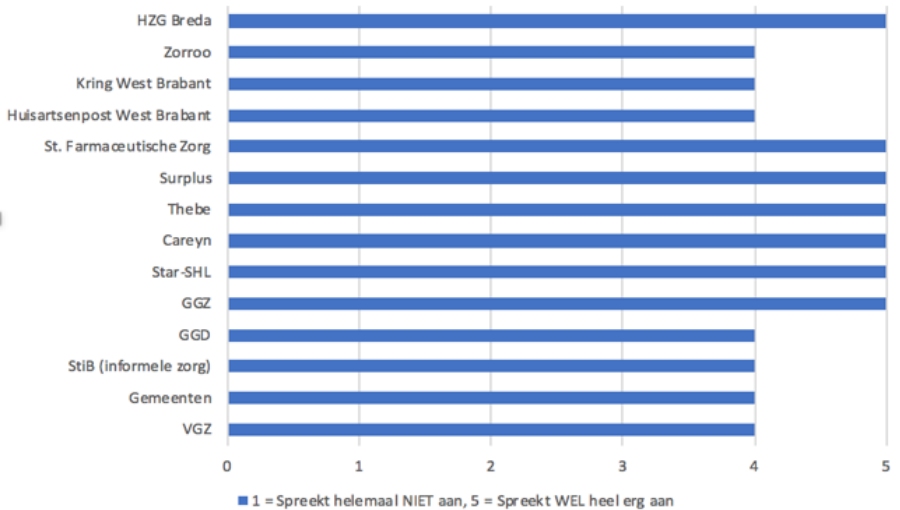
Alle geïnterviewden hebben aangegeven zich in te gaan zetten als ambassadeur van de beweging naar een gezondere regio. Zij achten het zeer waarschijnlijk dat zij vanuit hun organisaties in actieve zin gaan bijdragen aan de voorgestelde ViZ koers, voor de voor hen relevante thema's. Velen benadrukken dat het uiteindelijk natuurlijk gaat om de invulling van de ambitie. De wethouder die in ViZ participeert namens de 18 gemeenten van het gemeentelijk samenwerkingsverband Regio West Brabant (RWB)¹ omarmt de koers maar met een slag om de arm in verband met de vele nog lopende coalitiebesprekingen. VGZ kijkt ook positief naar de beweging en het gedachtengoed, zij het met de opmerking dat zij in de regio Breda een minder prominente rol vervullen dan verzekeraar CZ.

3. Wil mij inzetten als ambassadeur van de ViZ beweging: naar gezondheid en welbevinden (pagina 7)



¹ Marian Witte, wethouder gemeente Oosterhout

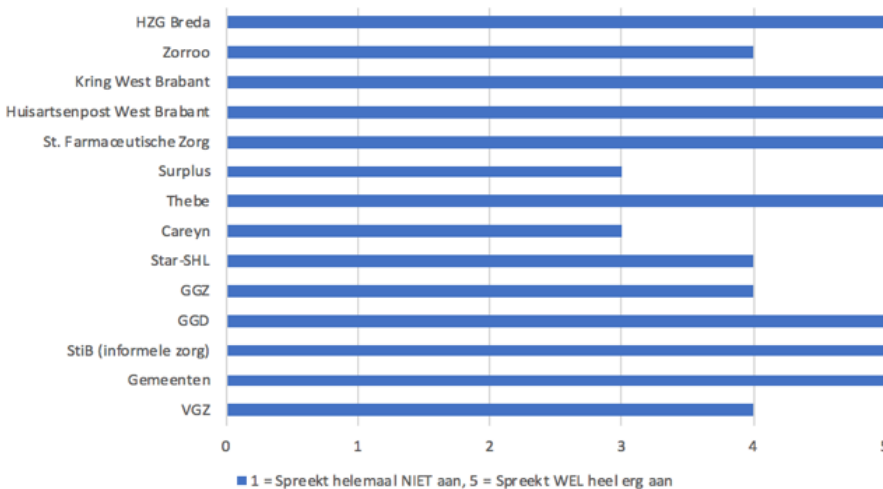
8. Het is waarschijnlijk dat mijn organisatie gaat bijdragen aan de VIZ koers (voor de voor mij relevante thema's)



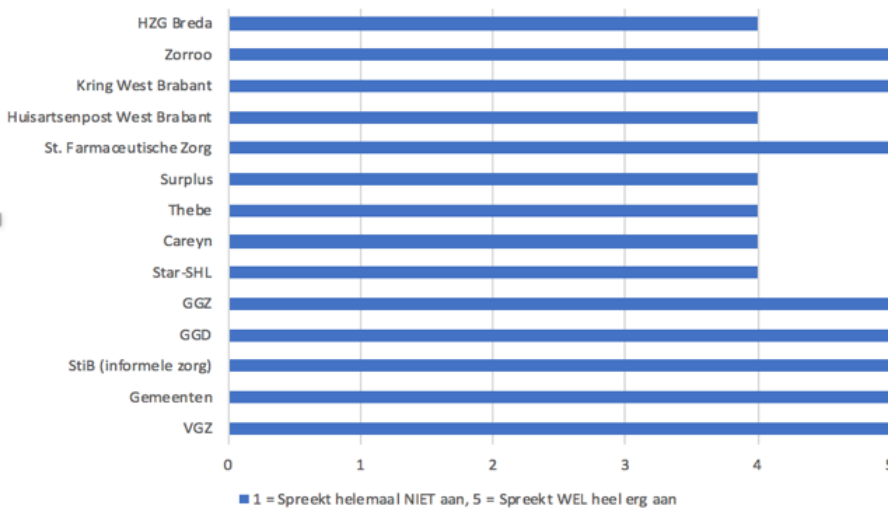
Groot draagvlak voor bevorderen gezonde levensstijl

De gekozen insteek om ziek worden zoveel mogelijk te voorkomen om zo ook het gebruik van zorg zoveel als mogelijk te beperken, wordt door alle geïnterviewden ondersteund. De beweging naar een rookvrije generatie kan ook rekenen op brede steun. Alle bestuurders geven aan zich in dat kader hard te willen maken voor het 'rookvrij maken' van de eigen medewerkers en de eigen organisatie. Twee bestuurders (Surplus, Careyn) zeggen enigszins te twijfelen aan de praktische haalbaarheid binnen de eigen organisatie, met name als het gaat om het rookgedrag van oudere cliënten. Voor deze doelgroep zit er een zekere spanning tussen dit thema en de gewenste mensgerichte benadering.

4. Ik steun de focus op 'Bevorderen Gezonde Levensstijl': roken voorkomen, gezonde voeding & beweging (pagina 11 t/m 13)



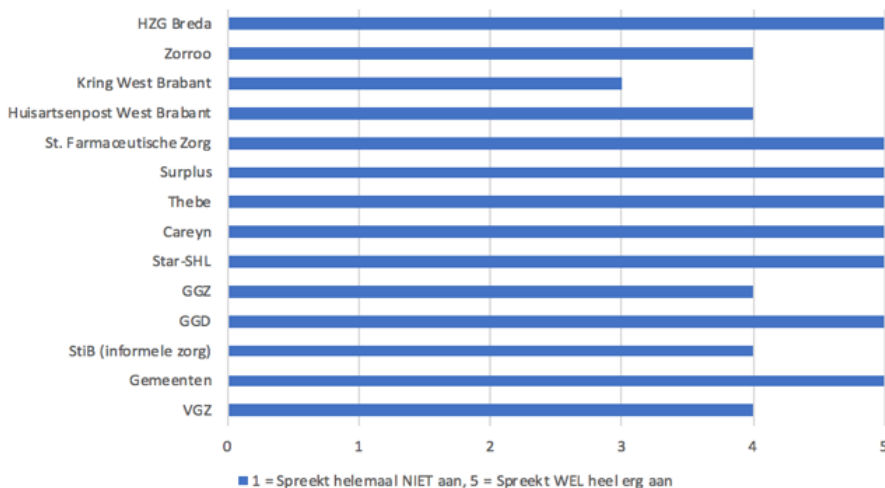
5. Ik steun de beweging naar een rookvrije generatie en ik begin bij mijn eigen organisatie



Focus op organiseren van de zorg in de wijk

Brede steun is er daarnaast ook voor de focus op het organiseren van zorg in de wijk, integraal en dichtbij de mensen. Partijen willen verdere stappen zetten naar meer en betere samenwerking tussen gemeenten, welzijnsinstellingen en zorgaanbieders. Gezien het volle bord van de huisartsen merkt de Kring op dat het goed is als de geschetste beweging er daadwerkelijk toe leidt dat de zorg meer naar de mens, diens sociale omgeving, en het daaromheen liggende terrein van sociale professionals 'geschoven' kan worden. Enige kritische kanttekening is de omvang van de wijk, dat moet je per situatie bepalen.

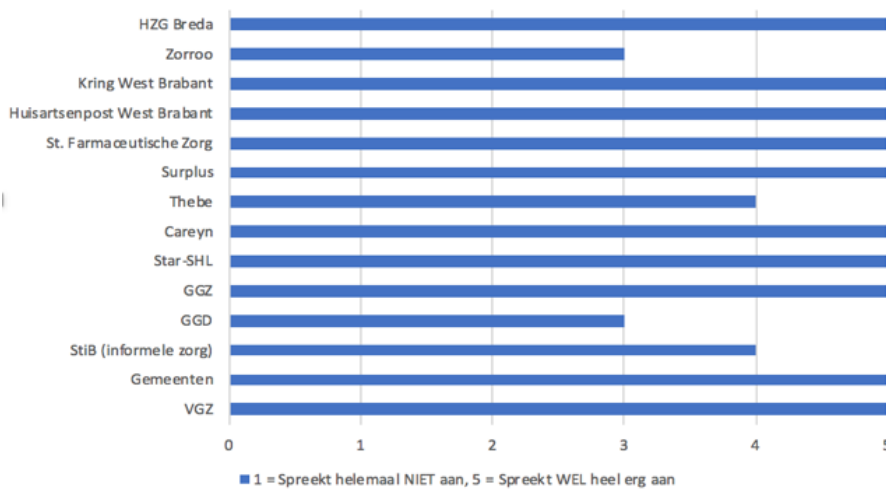
6. Ik steun de focus op 'Organiseren zorg dichtbij mensen': in de wijk, integraal, dichtbij mensen (pagina 14 en 15)



RIVM analyse prima insteek voor 'Gezonde Schakels'

Het is logisch om te beginnen met een goede analyse (o.b.v. RIVM en GGD data) en daarmee actief te werken aan gezonde schakels in de regio voor het efficiënt en effectief organiseren van de zorg over de verschillende domeinen heen, vinden 12 van de 14 stakeholders. Het is een prima vliegwiel om tot meer focus te komen. Twee respondenten (GGD, Zorroo) zijn het wel eens met deze route, maar de GGD vraagt zich af of de analyse niet beter breder dan voor de eerste en tweedelijng gepositioneerd kan worden en Zorroo vraagt zich af of er niet meer voor nodig is om de samenwerking met de tweedelijng effectief te intensiveren.

7. Ik steun de focus op 'Samenwerken aan gezonde schakels' en om hierbij te beginnen met een regionale analyse
(pagina 16 t/m 18)



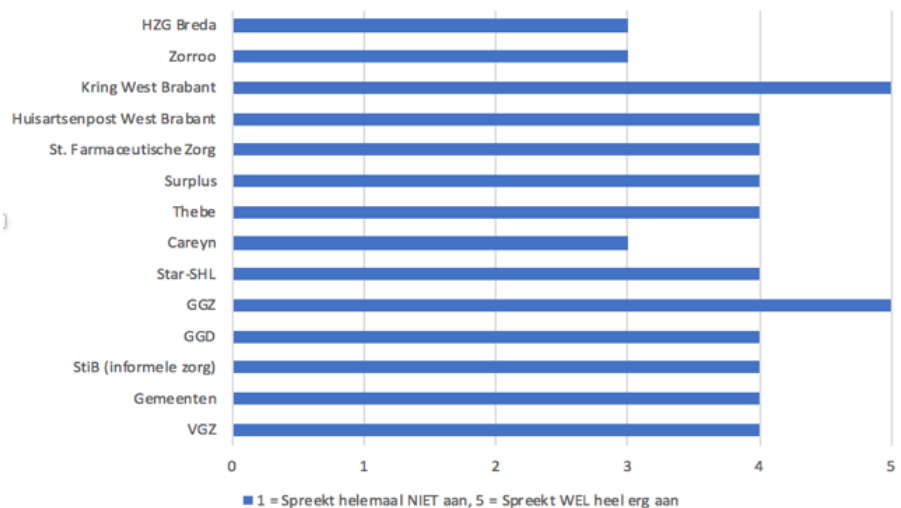
Regio op koers zoals overheid dit wenst

In grote lijnen wordt de koers gezien als het regionale 'antwoord' op de landelijk gewenste transformatie conform het rapport 'De Juiste Zorg op de Juiste plek' van de gelijknamige Taskforce. Of het voldoende is zal moeten blijken.

Van woorden naar daden

De bestuurders geven unaniem aan dat het er in de komende jaar/jaren op aan komt de koers om te gaan zetten in concrete initiatieven. Verbonden in Zorg is samen schakelen tussen de 20 organisaties. Daar zit de gezamenlijke beweging en de winst voor de mensen in onze regio.

9. De ViZ koers is ons regionale antwoord op de landelijk gewenste transformatie cf. rapport 'De Juiste Zorg op de Juiste Plek'



Lijst van geïnterviewde stakeholders ViZ

1	Huisartsen Zorggroep Breda e.o.(HZG Breda)	Pascal Versteegh	Directeur
2	Zorggroep Oosterhout e.o. (Zorroo)	Ron Dingjan	Bestuurder, huisarts
3	St. Huisartsenposten West-Brabant	Corinne van Geffen	Directeur, bestuurder a.i.
4	Huisartsenkring West-Brabant	Ronald Roothans	Voorzitter
5	STAR-SHL	Astrid van der Put	Raad van Bestuur
6	St. Farmaceutische Zorg	Jacco Pesser	Voorzitter
7	VGZ	Jelle Vrijzen	Zorginkoper Integrale Zorg
8	RWB, namens 19 gemeenten	Marian Witte	Wethouder gemeente Oosterhout
9	Thebe	Monique van de Donk	Managers teams Wijkverpleging
10	Surplus	Anton van Mansum + Jan Verbaal	Raad van Bestuur
11	Careyn	Annie Janssen	Regiomanager
12	GGZ Breburg	Guus van Weelden	Raad van Bestuur
13	GGD West-Brabant	Esther Lodder	Medisch Adviseur
14	Steunpunt Informele Zorg Breda (STIB)	Ursula van Weert	Directeur bestuurder

Leden Petit Comité

1	Zorggroep Het Huisartsteam	Jan Frans Mutsaerts	Voorzitter
2	Medisch Specialistische Bedrijf Amphia	Remco Djamin	Lid
3	Amphia Ziekenhuis	Olof Suttorp	Lid
4	CZ	Edwin Leutscher	Lid
5	Avoord	Martin den Hartog	Lid
6	Zorgbelang Brabant	Jiska van den Hoek	Lid